

Navigeer je team naar succes.

Bregje Spijkerman- 2023



Introductie



Bregje Spijkerman



Wat wil je bereiken vandaag?

Wat kom je tegen in je rol op gebied van hybride werken, teams, samenwerking, aansturing?





Programma vandaag: Sturen met knowhow over teams

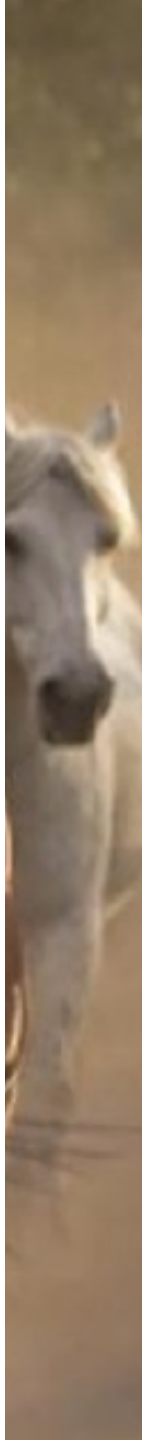
**Introductie Teamkompas &
basics over teams**

Werken in 3 rondes:

- A. Scoren met
Teamkompas.**
- B. Positie tot de groep.**
- C. Belang van Focus.**



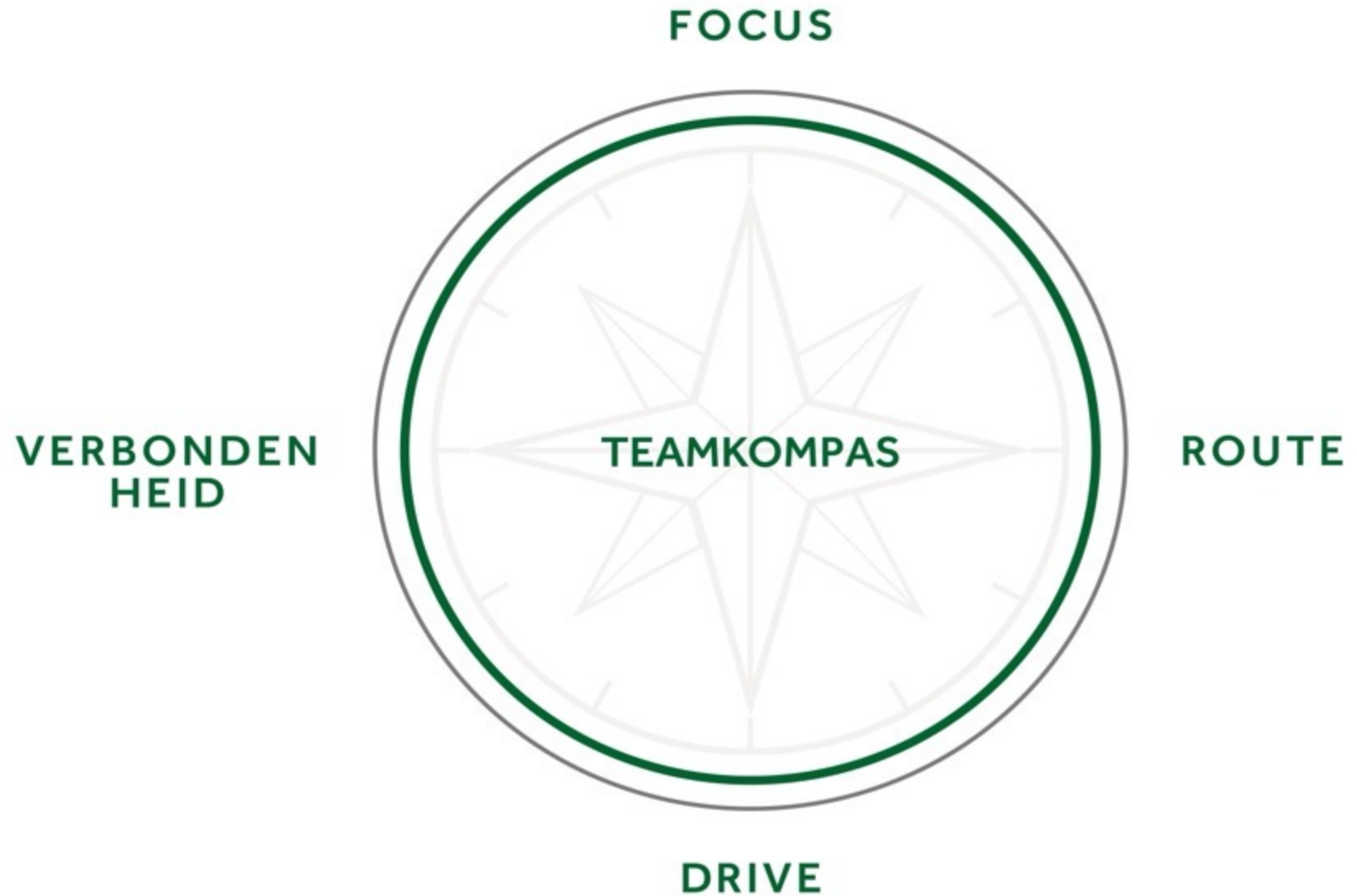
**Zijn we zoals
een groep
paarden? Of
toch die
tijgers?**



**Teams weten te
weinig over
samenwerken.**



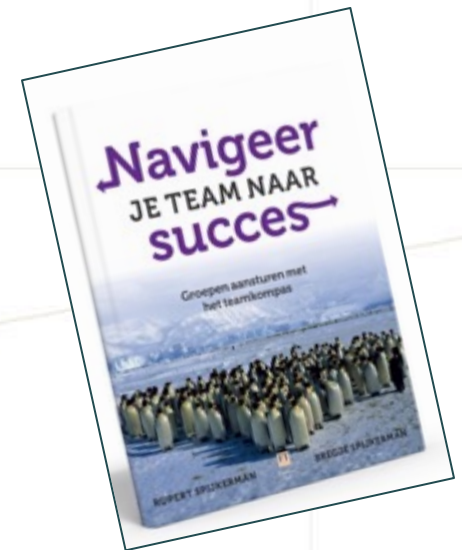
TEAMKOMPAS



TEAMKOMPAS

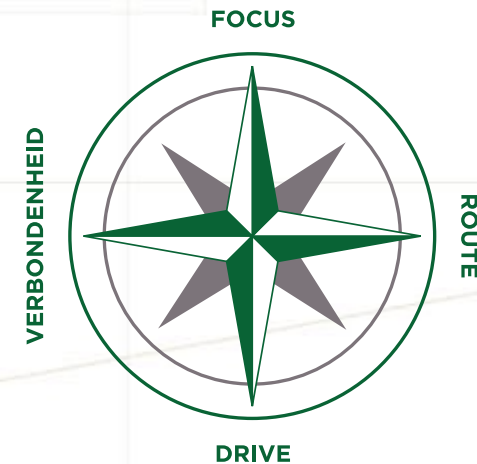
Hét team analyse model van TEAMTALK

- Is toegankelijk model om je team te bekijken
- Kent vier kompaspunten
- Is gebaseerd op breed team onderzoek
- Kent jarenlange (door)ontwikkeling
- Is breed toepasbaar
- Werkt echt in de praktijk!



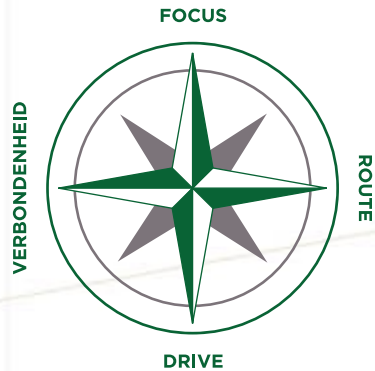
TEAMKOMPAS

- Het Noorden → Focus
 - Missie, Visie
 - “Waartoe zijn we hier? Waar willen we naar toe?”
- Het Oosten → Route
 - Strategie, Activiteiten (“Havens”)
 - “Hoe komen we daar?”



TEAMKOMPAS

- Het Zuiden → Drive
 - Individu, Gedrag, Inzet, Basisbehoeften (Autonomie, Relatie, Competentie), Talenten
- Het Westen → Verbondenheid
 - Teamcohesie, Waardering, Openheid, Samenwerking, Teamklimaat



TEAMKOMPAS

FOCUS

- Is er helderheid over de gezamenlijke doelen?
- Zijn activiteiten eraan gerelateerd?
- Zijn discussies aan de doelen gerelateerd?
- Roepen we elkaar tot de orde als we afdwalen?
- Is er vuur in de groep om voor de doelen te werken?

WAT SCOREN WE NU OP SCHAAL 1 – 10?



TEAMKOMPAS

- Passen de afspraken bij de doelen?
- Is er een duidelijke taakverdeling?
- Dragen de werkafspraken bij aan de gezamenlijke taak?
- Hanteren we de beste aanpak?
- Weten we voldoende om aan de slag te gaan?



WAT SCOREN WE NU OP SCHAAL 1 – 10?



TEAMKOMPAS



DRIVE

- Voelt iedereen zich opgenomen in het team?
- Kan iedereen zijn/haar talenten erin kwijt?
- Zijn de individuele belangen in het team bekend?
- Is er ruimte voor verschillen?
- Is er ruimte voor ieders ontwikkeling?

WAT SCOREN WE NU OP SCHAAL 1 – 10?



TEAMKOMPAS



- Luisteren we naar elkaar?
- Werken we bewust aan een goede sfeer?
- Is er zorg voor elkaar in het team?
- Staan we open om van elkaar te leren?
- Hebben we plezier met elkaar?

WAT SCOREN WE NU OP SCHAAL 1 – 10?



Ronde 1 Scoren.

Bespreek met elkaar de meest opvallende scores/ vragen. Vraag door naar de situatie achter de score.

Kom tot twee eenvoudige verbeteruggesties

Jullie hebben 20 minuten!



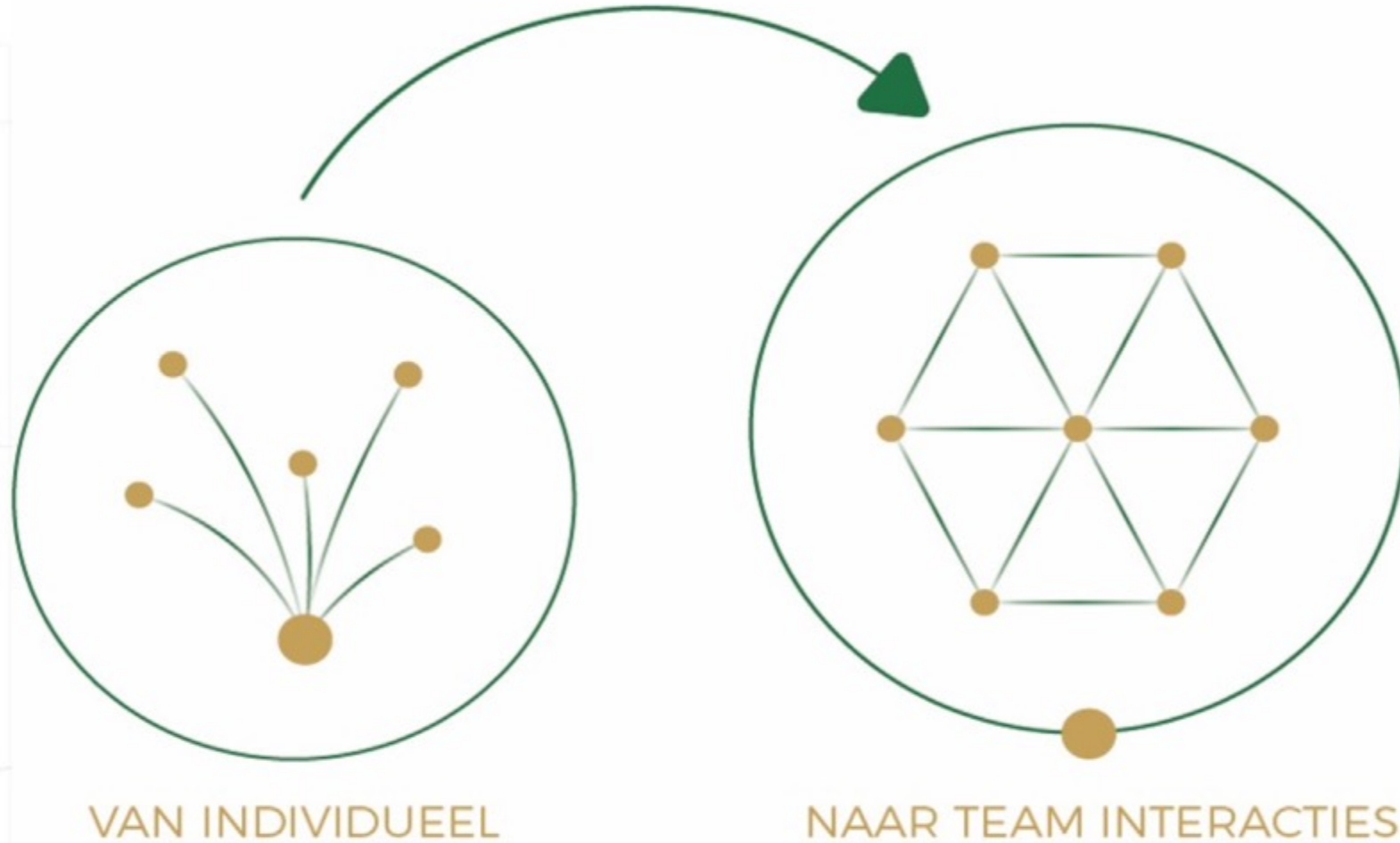
Reflectie.

Hoe ging de samenwerking tijdens de opdracht?
Hoe hebben jullie de taak opgepakt?
Konden jullie ook nog op elkaar letten tijdens de opdracht? Wat viel op?

Jullie hebben 15 minuten!



Andere positie, andere skills.



Ronde 2. 20 minuten.

Positie innemen als
manager

Opdracht:

- Kom met elkaar tot drie eenvoudige manieren om de andere positie in te nemen (cirkel 2)
- Zet de opties op papier.



Reflectie.

Hoe ging de samenwerking tijdens de opdracht?
Hoe hebben jullie de taak opgepakt?
Konden jullie ook nog op elkaar letten tijdens de opdracht? Wat viel op?

Jullie hebben 15 minuten!



Teamversterkend	Op individu gericht
Impliciet	Expliciet
Team ontdekt	Manager geeft aan
Teampotentie centraal	KPI's leidend
Communicatie via het team	Communicatie via manager
Teamkracht versterken	Individueel aansturen
Wat wil het team?	Wat wil de manager?
(bijna) Alles met en via het team	Veel een-op-een gesprekken



Hoe doorbreek je 'de dans'



**DANK VOOR
JULLIE TIJD EN
ENERGIE.**

**Succes met jullie team. Bel
bij vragen of dilemma's:**

Bregje

(06) 16 96 69 14

www.teamtalk.nl

