

Nr	Actie	Verantwoordelijk	Planning
1	Smoelenboek opstellen netwerk Smoelenboek samenwerkende partners maken: wie is verantwoordelijk voor wat? Ontmoeting WSP / bedrijvenbezoekers / adviseurs TCL regelen	TCL	Q1 2020
2	Projectleider aanstellen	TCL	Jan 2020
3	Onderzoek testmethodieken / kiezen testmethode Bij voorkeur 1 TCL -Testmethode techniek sectorbreed Voorbeelden: AMN-test, DIADS, Craft Education, PPA Thomas International.	TCL en WSP	Jan 2020
4	Inventarisatie regionale onderwijsmodulen / mogelijkheden Regionale opleiders inventariseren die test- en voortraject kunnen uitvoeren. Inventarisatie van beschikbare maatwerk opleidingsmodulen voor technische opleidingen. Regionaal Noord-Limburg: SPIE Venray opleiding, Craft, Maaseijk, Technodrome	CIV/CIVIL / PL TCL	Jan 2020
5	Campagne gericht op werving bedrijven techniekbreed Wervingscampagne via websites, media, nieuwsbrieven, e.d. opstarten. Doel: Mix van bedrijven werven in installatiebranche en maakindustrie	TCL/WSP	Q1 2020
6	Technische bedrijven werven voor poule (>7) Doel: Poule van minimaal 7 technische bedrijven samenstellen in regio Noord Limburg (Besel tot Gennep). Voorwaarde: deze bedrijven zijn nog niet betrokken bij andere initiatieven en willen zij-instroom; staan open voor oriëntatietraject en bij voorkeur starters. Vraag aan bedrijven is: hoe wil je meewerken aan de oriëntatie? Inhoud wordt bepaald door het bedrijf. Toetsen of bedrijf meedoet aan een reeds lopend initiatief. Rekening houden met kleine bedrijven.	Netwerk*	Q1 2020
7	Bedrijven ready maken voor zij-instroom Bedrijfsadvisering Veranderplan aanbieden en uitvoeren aan deelnemende bedrijven. Bestaat uit 40 uur advies gedurende 6 maanden. Subdoel: Behoefte softskills en opleidingsbehoefte in beeld brengen voor (zij-)instroom in technische beroepen. HR ondersteuning regelen in bedrijf (of laten inhuren). Praktijkbegeleiding regelen in bedrijf (opleiden praktijkbegeleider indien nodig (via SBB). Extra aandacht voor persoonlijke coaching van statushouders in training werkplekbegeleider zij-instromers (bijv. opleiding Goede start van OTIB)	TCL	Q2 2020
8a	Wervingscampagne zij-instroom Wervingscampagne zij-instromers organiseren en uitvoeren. Bijeenkomsten organiseren voor informatie en kennismaking met werken in de techniek (high tea of kookworkshop in samenwerking met bijv. Craft Education of bij een deelnemend bedrijf voor geïnteresseerden). Vervoer naar locaties regelen en bekostigen.	WSP	Q1 2020
8b	Begeleiden uitstroom bij reorganisatie / bedrijfssluiting	FNV / Brancheorg	2020
9	Arbeidsmarktcoach / Jobcoach aanstellen per geïnteresseerde instromer Aanstellen Arbeidsmarktcoach: bemiddelt tussen werkgever en instromer en zorgt voor match. Bemiddeling voor zij-instromers bij de arbeidsovereenkomst met een bedrijf indien nodig / afgestemd op belang van de werkgever en instromer.	WSP /O&O fonds /FNV	Q2 2020

Nr	Actie	Verantwoordelijk	Planning
	<p>Aanstellen jobcoach per instromer na koppeling met bedrijf. Doel: jobcoach begeleidt instromer naar werk en blijft contactpersoon tijdens eerste 6 maanden van een dienstverband.</p> <p>Toepassen Jobstart OOM voor MKB kleinmetaal indien voortraject noodzakelijk is.</p> <p>Jobcoach Metotechnica voor installatiebedrijven</p> <p>Jobcoach A+O metaalektro voor Grootmetaal.</p> <p>Heldere communicatie noodzakelijk tussen jobcoach en arbeidsmarktcoach.</p> <p>Doel: na evaluatie bekrachtigen situatie of eventueel herplaatsing in sector i.p.v. uitval.</p> <p>FNV stelt loopbaancoach aan voor uitstromers bij reorganisatie / bedrijfssluiting (In dat geval zijn de kosten voor het bedrijf waar de uitstroom van toepassing is)</p>		
10	Oriëntatietraject zij-instromers organiseren	WSP en TCL	Q2 2020
	<p>Nagaan of uitstromers bij actuele reorganisatie kunnen deelnemen aan dit oriëntatietraject.</p> <p>Zij-instromers maken voorlopige keuze voor vakgebied.</p> <p>Zij-instromers koppelen aan bedrijven (wederzijdse keuze).</p> <p>Hoe ziet je werkplek eruit? Filmpjes tonen wat mensen beweegt, herkenbaar en aansluitend maken.</p> <p>Inzicht geven in wat het werk aan resultaat oplevert: wat maak je dan en waarvoor?</p> <p>Training WSP / bedrijvenbezoekers regelen om laagdrempelig inzicht in de techniek zonder stereotypen / voorkomen van afschrik effect bij instromers in de techniek.</p> <p>Aansluiting zoeken bij beleving van de instromer (wat komt hij/zij al tegen in zijn/haar privésfeer (herkenbaar rolmodel), zie link: Beta/TechMentality.</p> <p>MKB Idee netwerk: Laagdrempelig mobiele rondgang (mogelijk via Bouke Bosgraaf).</p> <p>Informatiebijeenkomst; daarna intekenen voor oriëntatiebijeenkomst.</p> <p>Oriëntatie-dagdeel opdrachtjes maken bij een opleider.</p>		
11	Maatwerk opleidingsmodulen beschikbaar maken / laten ontwikkelen	CIV / CIVIL	Q2 2020
	<p>Op basis van de opleidingsbehoefte en functie eisen maatwerk opleidingsmodulen laten ontwikkelen / samenstellen met regionale opleiders.</p> <p>Eventueel gebruik maken van opleiders in Gelderland / Brabant voor inhuur van docenten / gebruik van opleidingsprogramma's / e.d.</p> <p>Rekening houden met beperkt houden van reiskosten en -tijd van instromers.</p> <p>Regionale mogelijkheden zijn onder andere: Gilde, Vista, Weldpoint, Craft Education, Technodrome SPIE, België Innovatiecentrum Mosa_IC Maaseik, Vakwijs. Opleider in eigen regio ROC Installatiewerk Cuijk.</p>		
12	Geschiktheidstest uitvoeren na keuze werkgever	WSP / opleider	Q1 2020
	<p>Geschiktheidstest werkgever gestuurd: werkgever bepaalt wat de eisen zijn aan instromers.</p> <p>Voorwaarde is dat de instromer een eigen ontwikkelbehoefte heeft en verder wil investeren in zijn/haar ontwikkeling.</p> <p>Plaatsing bij een werkgever. Bemiddeling door de jobcoach tussen instromer en werkgever indien nodig (bij de arbeidsovereenkomst).</p>		
13	Tekenen arbeidsovereenkomst zij-instromers en bedrijf (contractduur minimaal 6 maanden)	Jobcoach / Bedrijf	Q2 of Q3 2020
14	Opleiding basisvaardigheden op maat aanbieden	WSP	Q2 en Q3 2020

Nr	Actie	Verantwoordelijk	Planning
	Opleiding basisvaardigheden organiseren op maat en aanbieden aan zij-instromers op basis van collectieve leerdoelen (duur 3 maanden). Betreft alleen deelnemers indien geen basisvaardigheden aanwezig zijn en dit wel vereist is voor dienstverband bij bepaalde bedrijven. In dit traject is ook aandacht noodzakelijk voor het omvormen van de instromers tot werkenden. Behoud van uitkering vereist in dit geval (Budget startsubsidie WSP bij uitzondering).		
15	Persoonlijk opleidingsplan opstellen zij-instromer	Jobcoach	Q3 2020
	Begeleiding van medewerkers in dienst van een aangesloten bedrijf bij ontwikkeling door: OTIB: Werk aan werk ontwikkelcoaches OOM / A+O Metalektro: Regiomanager en aanvullend loopvermogen		
16	Modulair (maatwerk)onderwijs of BBL opleiding volgen door zij-instromer na aanvang dienstverband	Bedrijf en jobcoach	V.a. Q4 2020
17	Jobcoach volgt traject (minstens 6 maanden) en houdt contact met de instromer	Bedrijf en jobcoach	Q2 2021
18	Evalueren en actieplan bijstellen	TCL/WSP	Q4 2020

Acties	Wie	Investering
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8a		
8b		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		

Netwerk* bestaat uit: bedrijvenbezoekers TCL, bedrijfsadviseurs TCL, WSP, LWV, MKB Limburg, SBB, CIV Maak, CIVIL, bedrijvenloket Gennep, Technovalley, Brancheorganisaties kunnen potentiële bedrijven aanleveren vanuit de databases.