

Whitepaper

Sorteer jouw medewerkers en bedrijf voor op de toekomst

Bijblijven, bijstromen en stroomlijnen



SORTEER JOUW MEDEWERKERS EN BEDRIJF VOOR OP DE TOEKOMT

Bijblijven, bijstromen en stroomlijnen



Het zijn uitdagende tijden. Ook of misschien wel juist als binnenkort de coronacrisis voorbij is. Het tekort aan vakmensen in de techniek zal niet minder zijn. Meer dan ooit is er de noodzaak om anders te werken, te vernieuwen, te automatiseren, te digitaliseren, te robotiseren.

Dat hoeven wij jou als ondernemer niet uit te leggen. Natuurlijk wil je met jouw team toekomstproof zijn. Maar hoe pak je het aan? Hoe stroomlijn je je bedrijfsprocessen? Welke vaardigheden en opleidingen hebben je mensen nodig? En waar kun je daarvoor terecht?

Techniekcoalitie Limburg weet de weg naar de antwoorden. Naar de brancheverenigingen die met hun scholingsfondsen toegang bieden tot honderden opleidingen en adviestrajecten op de werkvloer. Professioneel en in principe kosteloos, omdat er al middelen voor scholing en ontwikkeling zijn gereserveerd vanuit de CAO. Lees de tips en adviezen in dit paper, kijk op de verschillende websites en doe er je voordeel mee. Sorteert voor op de toekomst.

In dit paper staan drie onderwerpen centraal.

- ➔ 1. Het bijspijkeren van je medewerkers
- ➔ 2. Het stroomlijnen van je processen en het borgen van kennis
- ➔ 3. Je bedrijf onder de loep nemen en klaar maken voor de toekomst

Kijk op de site van jouw
branchevereniging

Zij houden voor jou alle informatie in relatie tot corona bij, specifiek die relevant is voor jouw type bedrijf:

Koninklijke Metaalunie
www.metaalunie.nl/Corona

FME
www.fme.nl/nl/faq-over-coronavirus

Techniek Nederland
www.technieknederland.nl/informatie-over-coronavirus



SORTEER JOUW MEDEWERKERS EN BEDRIJF VOOR OP DE TOEKOMT

Bijblijven, bijstromen en stroomlijnen



→ 1. Het bijspijkeren van medewerkers

De techniek schrijdt voort en dat vraagt om voortdurende bijscholing en aanpassing. Een open deur, maar door de drukte en de waan van de dag lukt het veel ondernemers niet om de kennis van zichzelf én hun medewerkers op peil te houden. Terwijl digitale technieken en e-learning het steeds makkelijker maken om bij te blijven. Thuis of op de werkvloer. Met gerichte cursussen en opleidingen, maar ook met speciale programma's om samen te werken of de eigen bedrijfsprocessen te verbeteren.

De kosteloze leermodules van oZone

Het kennismanagementplatform oZone biedt kosteloos e-learning modules aan, gericht op de metaalbewerking, metaalektro/grootmetaal en installatietechniek. oZone beschikt over een openbare bibliotheek met meer dan 200 modules voor vakmensen. Modules die gaan over het ontwikkelen van technisch vakmanschap met veel instructiefilms, animaties, 360-gradentours, lessen, werkinstructies en opdrachten. Kijk hier voor de lijst van onderwerpen.



Toegang tot de leermodules

Je medewerkers kunnen zich [hier](#) eenvoudig registreren voor een gratis account. Vervolgens kunnen zij direct zelf aan de slag met een e-learningmodule.

Opleidingen voor medewerkers tijdens en naast hun werk

Het doorontwikkelen van medewerkers is belangrijk. Ze blijven niet alleen up-to-date, ze houden ook plezier in hun werk. Goed voor de motivatie.



Over opleidingen naast je werk

- [Vista college](#)
- [ROC Gilde Opleidingen](#)
- [Fontys Pro](#)
- [Zuyd Professional, werken en leren](#)
- [Vista College, Techniek](#)



SORTEER JOUW MEDEWERKERS EN BEDRIJF VOOR OP DE TOEKOMT

Bijblijven, bijstromen en stroomlijnen



Maak gebruik van de ondersteuning van scholingsfondsen

Als deelnemer van een scholingsfonds kun je een flinke tegemoetkoming krijgen in de kosten voor scholing en ontwikkeling van je medewerkers. Elk fonds heeft een geschikt aanbod aan scholingsmogelijkheden voor haar leden samengesteld.

Wij Techniek

Scholingsfonds [Wij Techniek](#) helpt je bij het (verder) ontwikkelen van het talent in jouw bedrijf. Dus door je medewerkers beroepsopleidingen, korte opleidingen, cursussen en trainingen te laten volgen, wanneer die voor jouw installatiebedrijf interessant zijn. Dat kunnen zowel installatietechnische cursussen zijn, als cursussen over niet-technische onderwerpen, zoals leiderschap, communicatie of veiligheid. Op deze [website](#) vind je gemakkelijk een geschikte training of opleiding.



Financiële ondersteuningsmogelijkheden

Er zijn verschillende manieren om ondersteuning aan te vragen. Wanneer medewerkers bepaalde trajecten doorlopen, ontvangen ze een scholingstegoed van € 500,-. Ook biedt Wij Techniek een [ontwikkelvoucher](#) van o.a. de Stichting Vakraad Metaal en Techniek aan, waarmee medewerkers een bijdrage tot € 1500,- kunnen aanvragen voor de kosten van een cursus of opleiding. Via de [Opleidingsstimuleringsregeling \(OSR\)](#) vraag je als werkgever een tegemoetkoming in de scholingskosten van een of meerdere werknemers aan.

OOM

Juist in deze tijd biedt het scholingsadviesbureau [OOM](#) extra mogelijkheden om online te kunnen leren. Kijk [hier](#) voor een overzicht van het aanbod, waaronder een tijdelijk verhoogde bijdrage van 75% voor specifieke online leermodules en een gratis online cursusaanbod, speciaal voor bij OOM aangesloten bedrijven. Kijk op [cursuscatalogus.nl](#) voor meer informatie en om je aan te melden.



Financiële ondersteuningsmogelijkheden

Er zijn verschillende manieren om financiële ondersteuning aan te vragen. De Persoonlijke Trainingstoelage (PTT) is tijdelijk verhoogd tot 75 procent van de kosten, tot een maximum van € 1.000. Dit geldt voor trainingen die starten tussen 15 oktober 2020 en 1 juli 2021. En als werkgever kan je het [Ontwikkelbudget](#) aanvragen voor het verbeteren van de leercultuur in je bedrijf. Kijk [hier](#) voor alle financiële regelingen die OOM heeft.

A+O Metalektro

[A+O](#) biedt vergoedingen, workshops, ondersteuning en advies om te ontwikkelen, opleiden en groei te stimuleren. Het fonds heeft een algemeen aanbod voor alle medewerkers. En een specifiek aanbod voor praktijkopleiders, leidinggevendenden, HR- en opleidingsfunctionarissen, management en directie. Daarnaast biedt A+O ondersteuning op het gebied van bijvoorbeeld strategie en beleid, arbeidsmarkt en samenwerken in de regio. Veel van deze leermodules zijn ook te vinden in oZone. Op de [website](#) van A+O is het aanbod eenvoudig te vinden. (Let op: als het maximumbudget is bereikt, sluit de inschrijving of aanvraagmogelijkheid.) Wil je meer weten? Joost van Doorn, regiomanager Zuid-Nederland, informeert je graag: 06 - 27 06 56 53, j.vandoorn@ao-metalektro.nl.



Financiële ondersteuningsmogelijkheden

A+O Metalektro biedt verschillende vergoedingen voor de scholing en ontwikkeling van medewerkers. Je kunt bijvoorbeeld een vergoeding aanvragen wanneer medewerkers een erkende opleiding volgen (mbo, hbo etc.) of wanneer je als bedrijf een stagiair begeleidt. Ook biedt A+O een vergoeding voor het vergroten van persoonlijke of digitale vaardigheden van medewerkers. En voor het ontwikkelen van je praktijkopleiders. En wanneer je een zij-instromer in dienst neemt, kun je ondersteuning aanvragen voor het inwerken. Voor meer informatie en de uitgebreide voorwaarden kijk je [hier](#).



SORTEER JOUW MEDEWERKERS EN BEDRIJF VOOR OP DE TOEKOMT

Bijblijven, bijstromen en stroomlijnen



→ 2. Het stroomlijnen van je processen en het borgen van kennis

Wist je dat medewerkers het meeste leren op de werkvloer? Tijd of eigenlijk geen tijd, ga met medewerkers aan tafel en praat over verbetervoorstellen, het stroomlijnen van de werkprocedures, inwerkprogramma's en werkinstructies. Neem met het hele team ieders specifieke kennis en ervaring door zodat ze van elkaar leren.

Laat je inspireren door Werkpleklerinidetechniek.nl

Leren tijdens het werk is een van de beste manieren om kennis en ervaring te delen binnen het team. Bovendien, door de samenwerking ontwikkelt het team als geheel ook weer nieuwe kennis en vaardigheden. De website www.werkpleklerinidetechniek.nl biedt ondersteuning om dit proces vorm te geven. Je vindt er tips en tools om het samenwerken te stimuleren en kennis te



Check de website

www.werkpleklerinidetechniek.nl

delen en behouden. Daarnaast staat er handige informatie over het inwerken van collega's op (voor hen) nieuwe functies. Alle informatie komt van andere ondernemingen in de techniek, waarvan enkele succesvolle praktijkverhalen ook in beeld worden gebracht op de website.

Borg en deel kennis structureel via het platform oZone

Via oZone kun je niet alleen kosteloze e-learning modules aanbieden aan jouw medewerkers. Je kunt het online leerplatform ook inzetten om zelf praktisch, systematisch en op maat te werken aan kennisdeling binnen jouw eigen bedrijf met eigen leerpaden, -modules, werkinstructies etc. Je brengt samen met een adviseur de leerdoelen in kaart, waarna je je eigen leermodules kan samenstellen en toegankelijk maakt voor je medewerkers. Op die manier borg je de kennis uit de hoofden



Meer informatie over oZone

Je kunt je hier eenvoudig registreren voor een gratis account. Dan kan je gelijk aan de slag.

en handen van je medewerkers structureel in werkinstructies en/of werkprocedures. Deelname aan oZone is kosteloos voor bij A+O Metalektro, OOM en Wij Techniek aangesloten bedrijven. Dit geldt ook voor de ondersteuning die je als bedrijf ontvangt bij de implementatie van het platform.



SORTEER JOUW MEDEWERKERS EN BEDRIJF VOOR OP DE TOEKOMT

Bijblijven, bijstromen en stroomlijnen



→ 3. Je bedrijf onder de loep nemen en toetsen aan de toekomst

De coronacrisis heeft de wereld op zijn kop gezet en de digitalisering versneld. De tijden zijn veranderd, de uitdagen groter. De vraag is nu: zijn we klaar voor de toekomst? Of moeten onze werkprocessen op de schop? Zo ja, dan hebben we als Techniekcoalitie Limburg een heel scala aan tips en antwoorden.

40 uur kosteloos advies

Techniekcoalitie Limburg biedt ondersteuning bij het maken van een veranderplan om je bedrijf klaar te maken voor de toekomst. Limburgse ondernemingen kunnen kosteloos een beroep doen op een van de professionele door ons ingehuurde adviesbureaus. Daarnaast profiteer je via ons netwerk van de kennis en ervaring van andere ondernemers. Uiteraard is alles maatwerk, jij bepaalt waar je aan gaat werken.



40 uur advies aanvragen

Het gratis advies vraag je aan via info@techniekcoalitielimburg.nl.

Vraag vakbonden om advies en praktische hulp om jouw medewerkers te ondersteunen (ook als niet-lid)

De vakbonden FNV, CNV en De Unie bieden ook loopbaan- en scholingsadvies aan werknemers. Er zijn verschillende vouchers beschikbaar. Ze kunnen ook jouw werknemers inspireren en verder brengen. Soms helpt het om dit niet via de werkgever te laten lopen maar juist vanuit de eigen ondersteuning rondom werknemers.



Vraag een ontwikkel- of scholingsvoucher aan

- [FNV](#)
- [CNV](#)
- [De Unie](#)

Gratis ondersteuning bij loopbaanontwikkeling

Niet specifiek voor technische bedrijven maar wel voor alle Limburgse werknemers is het LEO Loopbaan centrum. Het platform leren en ontwikkelen van de Provincie Limburg, LEO, biedt een aantal diensten en producten aan. De consultants van de adviesbureaus leveren informatie, advies via loopbaancoaches, verschillende quick scans en loopbaanopdrachten. Zo blijven medewerkers met plezier aan het werk en waardevolle krachten binnen jouw bedrijf.



Vraag een gesprek of webinar aan

Het platform Leo biedt een aantal diensten en producten aan. Aanvragen doe je [hier](#).



SORTEER JOUW MEDEWERKERS EN BEDRIJF VOOR OP DE TOEKOMT

Bijblijven, bijstromen en stroomlijnen



Relevante websites

Diverse websites geven actuele informatie, tips en stappenplannen voor ondernemers. De belangrijkste op een rij:



Branche-organisaties

Koninklijke Metaalunie
www.metaalunie.nl

FME
www.fme.nl

Techniek Nederland
www.technieknederland.nl



Leven lang ontwikkelen

Techniekpact
<https://www.techniekpact.nl/thema/leven-lang-ontwikkelen>

Kennispunt Leven Lang Ontwikkelen
www.levenlangontwikkelen.nl



Regelingen

Rijksoverheid
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leven-lang-ontwikkelen>

Leven Lang Ontwikkelen
<https://levenlangontwikkelen.nl/beleid-en-regelgeving/wetten-en-regelingen/>



En meer

Limburg Leert
<https://limburgleert.nl/werkgevers/>



Vacaturepagina

Ben je werkgever en heb je een openstaande functie? Wij zoeken graag mee naar de juiste kandidaat en informeren je over de scholingsmogelijkheden en subsidies, ook voor zijnstroom.

Alle verzamelde vacatures zetten we online, zodat we samen zichtbaar zijn. Bekijk de vacatures op de pagina <https://techniekcoalitielimburg.nl/vacatures>

100+
vacatures

