

Uitgangspuntendocument

In te vullen door de bedrijvenadviseur in overeenstemming met het bedrijf, bij aanvang van het adviestraject (na het intakegesprek).

Type vraagstelling:

- HR-/mensgerichte vraagstelling, namelijk:
- Bedrijfskundige vraagstelling, namelijk:
- Anders, namelijk:

Aandachtsgebieden onderneming (welke onderwerpen verdienen aandacht binnen het bedrijf?):

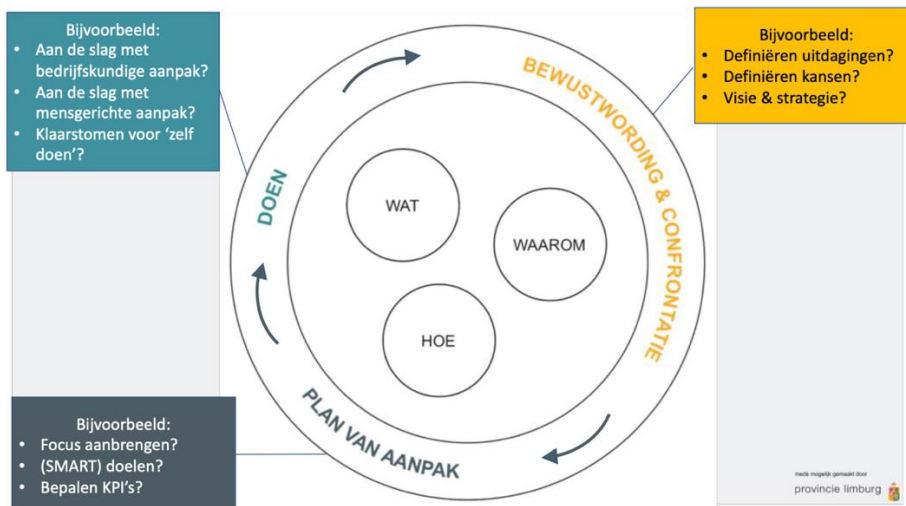
.....
.....

Doelstelling onderneming (wat hoopt de ondernemer te bereiken middels het adviestraject?):

.....
.....

Startpunt adviestraject:

- Starten met bewustwording & confrontatie;
- Starten met het aanbrengen van richting en focus; plan van aanpak
- Starten met doen; aan de slag met het oplossen van problemen (urgente uitdagingen)



Type interventie – indien al (deels) bekend:

- Aanpak gericht op ontwikkeling medewerkers, namelijk:
- Aanpak gericht op teams, namelijk:
- Aanpak gericht op leidinggevenden, namelijk:
- Aanpak gericht op (werk)processen, namelijk:
- Aanpak gericht op bedrijfsvoering, namelijk:
- Anders, namelijk:

Is er behoefte aan **ontwikkelmogelijkheden** voor medewerkers, die niet beantwoord kan worden met het huidige opleidingsaanbod (bijvoorbeeld werkpleklernen, online leren, et cetera)?

- Ja, namelijk....
- Nee

Zijn er binnen het bedrijf mogelijkheden voor één of meerdere **zij-instromers**?

- Ja
- Nee

Overige notities:

.....
.....