

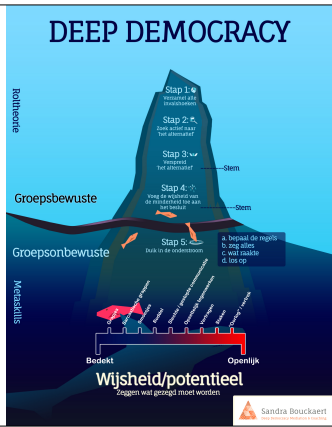
Deep Democracy



Deep Democracy

- Vergadertool
- Dialoogvorm
- Ontwikkeltool
- Denkwijze
- Leiden en begeleiden uit collectief





Check-In



Check-In

- Doel: landen en focussen
- 1 tot 3 vragen
- Geen gesprek, wel delen
- Popcorn style
- Neem zo lang je wilt en wees je tijdbewust
- Voorzitter start en vat aan het einde samen



Check-In

- Wie ben je/ wat doe je?
- Wat weet je al over deep democracy?
- Wat verwacht je van deze workshop?











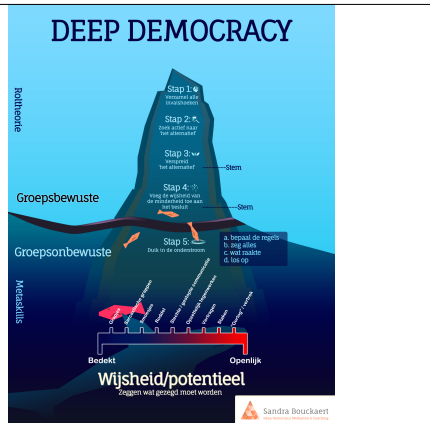




Basisprincipes Deep
Democracy: vissen, haaien en
sabotage



DEEP DEMOCRACY



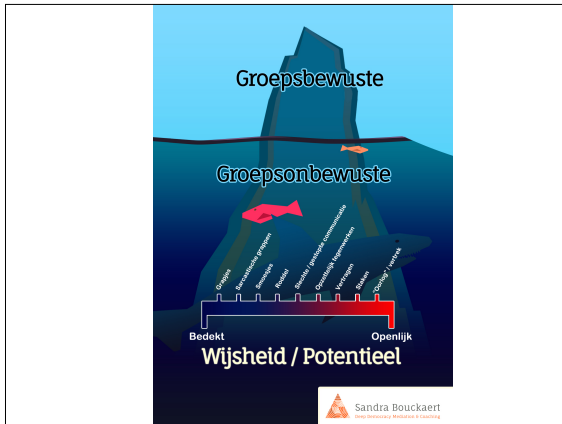
Waar iedereen van op de hoogte is

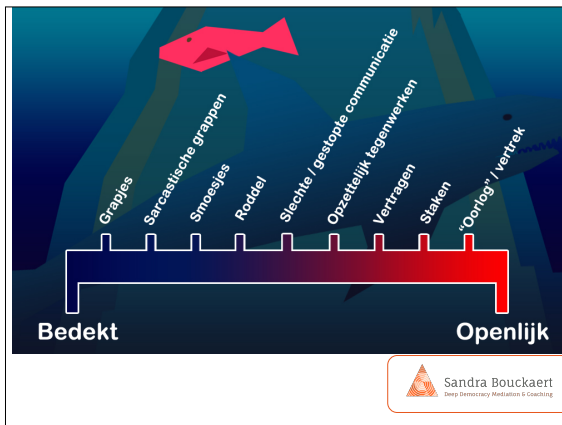
Wat niet iedereen weet

De gecombineerde kennis van
de groep

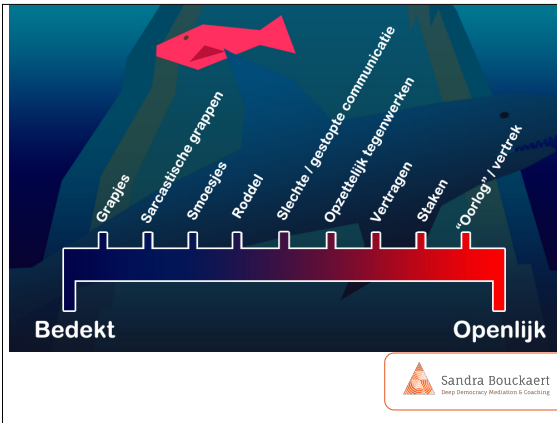










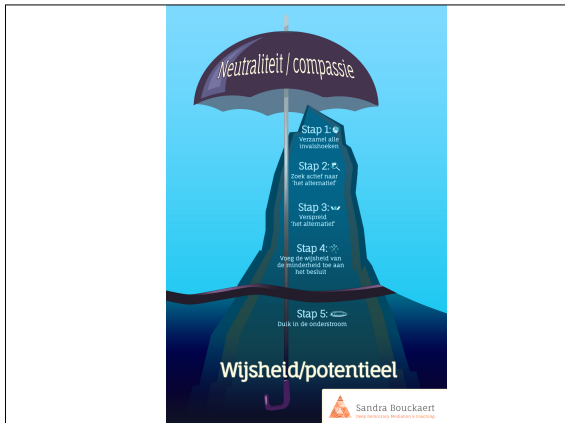


Vraag:

Wat is jouw favoriete sabotagegedrag?







Neutraliteit en compassie



Besluitvorming: de 4 stappen

1. Verzamel alle invalshoeken, ideeën, meningen
2. Zoek actief naar andere/afwijkende meningen en naar de 'tegenstem'
3. Verspreid de afwijkende meningen:
'zijn er meer mensen die er zo over denken'.
Neem een besluit of stem
4. Voeg het minderheidsstandpunt toe aan het meerderheidsbesluit: "wat heb je nodig om....."



Besluitvorming: de 4 stappen: voorbeeld ZST gemeente

- Op de teamcoachdag gaan we gezamenlijke missie voor ons gebiedsteam vaststellen.
- 10 voor, 4 niet. (2 daarvan willen oefenen met vergaderskills, 1 wil caseload als thema, 1 stemt neutraal).



**Besluitvorming: de 4 stappen: voorbeeld
ZST gemeente**

• **Toevoegingen van de 3 tegenstemmen,
1 neutrale stem had niets nodig:**

- concrete ideeën van te voren op de mail staan zodat iedereen erover kan nadenken
- het maximaal 1 uur in beslag neemt.



**Besluitvorming: de 4 stappen: voorbeeld
NGO**

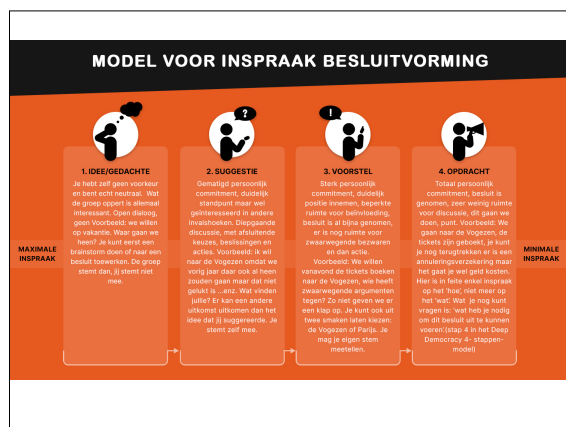
- De voorzitter formuleert duidelijk de besluiten en herhaalt zo nodig het besluit.
 - Een vaste notulist noteert ze.
 - We houden ons aan de genomen besluiten
 - De projectmanager is aanwezig tijdens de vergaderingen.
- Gestemd**
- 4 eens 2 niet. Wat heb je nodig? Toegevoegd:
1. Aanwijzen die de 'vissen' en de spanningen vlagt
 2. Intentieverklaring: allemaal verantwoordelijk voor sfeer meeting
- Opnieuw gestemd**
Unaniem besluit



Lukt het 3x niet om tot een besluit te komen of heb je een verdeelde stemming?

Ga in de onderstroom werken: stap 5





Besluitvorming: 4 stappen oefenen

1. Verzamel alle invalshoeken
2. Zoek actief naar afwijkend standpunt: wie ander idee?
3. Verspreid het afwijkend standpunt: wie herkent dit?

Stem

4. Voeg minderheidsstandpunt toe aan het meerderheidsbesluit: wat nodig?

Wijsheid/potentieel

Sandra Bouckaert
Deep Democracy Mediator & Coaching

De 4 stappen: gesprek met jezelf

Sandra Bouckaert
Deep Democracy Mediator & Coaching

Gesprek op voeten



Gesprek op voeten

- Stap 1-3 of 1-4 besluitvormend
- Op creatieve manier
- Meestemmen met je voeten
- Naar voren stappen en je mening geven
- Wie dat ook vindt gaat erachter staan
- Oneens? Ga ergens anders staan
- Er kan naar je mening gevraagd worden
- Blijf bewegen
- Onderzoek je mening, spreek jezelf tegen
- Heb je geen mening? Blijf rondlopen.



Check-uit



Check-uit

- Geen gesprek
- Afronden, de groep lost nog zaken op
- Popcorn
- (Zelf starten)
- Stel max drie vragen
- Je mag samenvatten



Check-uit

- *Wat laat je achter?*
- *Wat neem je mee?*