

Whitepaper

Omdenken tijdens Corona

Hoe je ook crisistijd goed kan benutten



OMDENKEN TIJDENS CORONA

Hoe je ook crisistijd goed kan benutten



Alles is anders en je weet eigenlijk maar een ding zeker: na afloop van deze crisis zal de wereld er blijvend anders uitzien. Daarom willen wij, ondanks de drukte en zorgen van nu, wel alvast vooruit kijken en deze tijd benutten om technische bedrijven hier sterker uit te laten komen.

In dit paper voorzien we je graag van inspiratie voor mogelijke acties die jij als werkgever kan ondernemen, ondanks of juist dankzij corona. Techniekcoalitie Limburg kan je daar, vanuit de brancheverenigingen en scholingsfondsen en in samenwerking met de vakorganisaties, in principe kosteloos bij helpen. In deze paper vind je onze tips en concrete verwijzingen waar je terecht kan.

Wij adviseren je om juist nu te focussen op:

- 1. Het bijspijkeren van je medewerkers
- 2. Het stroomlijnen van je processen en het borgen van kennis
- 3. Je bedrijf onder de loep nemen en klaar maken voor de toekomst



Kijk op de site van jouw branchevereniging

Zij houden voor jou alle informatie in relatie tot corona bij, specifiek die relevant is voor jouw type bedrijf:

Koninklijke Metaalunie
www.metaalunie.nl/Corona

FME
www.fme.nl/nl/faq-over-coronavirus

Techniek Nederland
www.technieknederland.nl/informatie-over-coronavirus



OMDENKEN TIJDENS CORONA

Hoe je ook crisistijd goed kan benutten

→ 1. Het bijspijkeren van medewerkers

Veel medewerkers zitten thuis en hebben minder om handen dan normaal. Een uitgelezen kans om ze bij te spijkeren op hun vakvaardigheden en/of algemene vaardigheden. Dat kan zeker nu op veel plekken via e-learning en vaak ook tegen lage kosten.

Bied je medewerkers de gratis leermodules van oZone aan

Het kennismanagementplatform **oZone** biedt kosteloos e-learning modules aan, gericht op de behoeften uit de metaalbewerking, metaalektro/grootmetaal en installatietechniek. Hiermee kun je medewerkers laten leren vanuit huis. Als gevolg van de huidige situatie, stelt oZone hun bibliotheek met circa 90 onderwerpen over het technisch vakmanschap nu open voor iedereen.

Deze gaan over het ontwikkelen van technisch vakmanschap en bevatten veel instructiefilms, animaties, 360-gradentours, lessen, werkinstructies en opdrachten. Kijk **hier** voor de lijst van onderwerpen.

Opleidingen voor medewerkers naast hun werk

Het doorontwikkelen van medewerkers is belangrijk. Niet alleen voor henzelf, maar ook voor jou als werkgever. Op deze manier blijven jouw medewerkers namelijk gemotiveerd en met plezier aan het werk.

→ Toegang tot de leermodules

Je medewerkers kunnen zich **hier** eenvoudig registreren voor een gratis account. Vervolgens kunnen zij direct zelf aan de slag met een e-learningmodule.

→ Over opleidingen naast je werk

- [Vista college](#)
- [ROC Gilde Opleidingen](#)
- [Fontys Pro](#)
- [Zuyd Professional, werken en leren](#)
- [Vista College, Techniek](#)



OMDENKEN TIJDENS CORONA

Hoe je ook crisistijd goed kan benutten



Maak gebruik van de ondersteuning van scholingsfondsen

Als deelnemer van een scholingsfonds kun je een flinke tegemoetkoming krijgen in de kosten voor scholing en ontwikkeling van je medewerkers. Elk fonds heeft een geschikt aanbod aan scholingsmogelijkheden voor haar leden samengesteld.

Wij Techniek

Scholingsfonds **Wij Techniek** helpt je bij het (verder) ontwikkelen van het talent in jouw bedrijf. Dus door je medewerkers beroepsopleidingen, korte opleidingen, cursussen en trainingen te laten volgen, wanneer die voor jouw installatiebedrijf interessant zijn. Dat kunnen zowel installatietechnische cursussen zijn, als cursussen over niet-technische onderwerpen, zoals leiderschap, communicatie of veiligheid. Op deze [website](#) vind je gemakkelijk een geschikte training of opleiding.



Financiële ondersteuningsmogelijkheden

Er zijn verschillende manieren om ondersteuning aan te vragen. Wanneer medewerkers bepaalde trajecten doorlopen, ontvangen ze een scholingstegoed van € 500,-. Ook biedt Wij Techniek een **ontwikkelvoucher** van o.a. de Stichting Vakraad Metaal en Techniek aan, waarmee medewerkers een bijdrage tot € 1500,- kunnen aanvragen voor de kosten van een cursus of opleiding. Via de **Opleidingsstimuleringsregeling (OSR)** vraag je als werkgever een tegemoetkoming in de scholingskosten van een of meerdere werknemers aan.

OOM

Juist in deze tijd biedt het scholingsadviesbureau **OOM** extra mogelijkheden om online te kunnen leren. Kijk [hier](#) voor een overzicht van het aanbod, waaronder een tijdelijk verhoogde bijdrage van 75% voor specifieke online leermodules en een gratis online cursusaanbod, speciaal voor bij OOM aangesloten bedrijven. Kijk op [cursuscatalogus.nl](#) voor meer informatie en om je aan te melden.



Financiële ondersteuningsmogelijkheden

Er zijn verschillende manieren om financiële ondersteuning aan te vragen. Zo vergoedt de Persoonlijke Trainingstoelage (PTT) bijvoorbeeld 50% van de scholingskosten van een medewerker, tot maximaal €750 per jaar. En als werkgever kan je het **Ontwikkeldudget** aanvragen voor het verbeteren van de leercultuur in je bedrijf. Kijk [hier](#) voor alle financiële regelingen die OOM heeft.

A+O Metalelektro

A+O biedt vergoedingen, workshops, ondersteuning en advies om te ontwikkelen, opleiden en groei te stimuleren. Het fonds heeft een algemeen aanbod voor alle medewerkers. En een specifiek aanbod voor praktijkopleiders, leidinggevenden, HR- en opleidingsfunctionarissen, management en directie. Daarnaast biedt A+O ondersteuning op het gebied van bijvoorbeeld strategie en beleid, arbeidsmarkt en samenwerken in de regio. Veel van deze leermodules zijn ook te vinden in oZone. In dit [overzicht](#) staat wat A+O nog meer aanbiedt tot 1 juli 2021. (Let op: als het maximumbudget is bereikt, sluit de inschrijving of aanvraagmogelijkheid.) Wil je meer weten? Joost van Doorn, regiomanager Zuid-Nederland, informeert je graag: 06 - 27 06 56 53, j.vandoorn@ao-metalelektro.nl.



Financiële ondersteuningsmogelijkheden

A+O Metalelektro biedt verschillende vergoedingen voor de scholing en ontwikkeling van medewerkers. Je kunt bijvoorbeeld een vergoeding aanvragen wanneer medewerkers een erkende opleiding volgen (mbo, hbo etc.) of wanneer je als bedrijf een stagiair begeleidt. Ook biedt A+O een vergoeding voor het vergroten van persoonlijke of digitale vaardigheden van medewerkers. En voor het ontwikkelen van je praktijkopleiders. En wanneer je een zij-instromer in dienst neemt, kun je ondersteuning aanvragen voor het inwerken. Voor meer informatie en de uitgebreide voorwaarden kijk je [hier](#).



OMDENKEN TIJDENS CORONA

Hoe je ook crisistijd goed kan benutten

→ 2. Het stroomlijnen van je processen en het borgen van kennis

Gebruik de werktijd die medewerkers over hebben om aan de slag te gaan met verbetervoorstellen, het stroomlijnen van de werkprocedures, inwerkprogramma's en werkinstructies. Ook kan dit een goede tijd zijn om bestaande specifieke kennis en ervaring van medewerkers bij het hele team bekend te maken.

Laat je inspireren door Werkpleklerinidetechniek.nl

Leren tijdens het werk is een van de beste manieren om kennis en ervaring te delen binnen het team. Bovendien, door de samenwerking ontwikkelt het team als geheel ook weer nieuwe kennis en vaardigheden. De website www.werkpleklerinidetechniek.nl biedt ondersteuning om dit proces vorm te geven. Je vindt er tips en tools om het **samenwerken** te stimuleren en **kennis te delen en behouden**. Daarnaast staat er

Borg en deel kennis structureel via het kennismanagementplatform oZone

Via **oZone** kun je systematisch werken aan kennisdeling binnen het team. In samenwerking met een adviseur breng je de leerdoelen in kaart, waarna je je eigen leermodules kan samenstellen en toegankelijk maakt voor je medewerkers. Op die manier borg je de kennis uit de hoofden en handen van je medewerkers structureel in werkinstructies en/of

→ Check de website

www.werkpleklerinidetechniek.nl

handige informatie over het **inwerken** van collega's op (voor hen) nieuwe functies. Alle informatie komt van andere ondernemingen in de techniek, waarvan enkele succesvolle praktijkverhalen ook in beeld worden gebracht op de website.

→ Meer informatie over oZone

Je kunt je **hier** eenvoudig registreren voor een gratis account. Dan kan je gelijk aan de slag.

werkprocedures. Deelname aan oZone is kosteloos voor bij A+O Metalektro, OOM en Wij Techniek aangesloten bedrijven. Dit geldt ook voor de ondersteuning die je als bedrijf ontvangt bij de implementatie van het platform.



OMDENKEN TIJDENS CORONA

Hoe je ook crisistijd goed kan benutten



→ 3. Je bedrijf onder de loep nemen en klaar maken voor de toekomst

Het kan zijn dat deze periode zaken aan het licht brengt die je wil aanpakken. Bijvoorbeeld het herinrichten van werkprocessen of medewerkers beter klaarstomen om om te gaan met veranderingen. Het is in ieder geval waarschijnlijk dat de crisis gevolgen heeft voor je bedrijf. Ben jij klaar voor deze nieuwe toekomst?

40 uur kosteloos advies

Techniekcoalitie Limburg Techniekcoalitie Limburg biedt ondersteuning bij het maken van een veranderplan om je bedrijf klaar te maken voor de toekomst. Limburgse ondernemingen kunnen kosteloos een beroep doen op een van onze **zes ingehuurd adviesbureaus**. Daarnaast profiteer je via ons netwerk van de kennis en ervaring van andere

Gratis ondersteuning bij loopbaanontwikkeling

Dit doen ze door gratis informatie, advies via loopbaancoaches, verschillende **quick scans** en **loopbaanopdrachten** aan te bieden. Zo blijven medewerkers met plezier aan het werk en een waardevolle kracht binnen jouw bedrijf. aan te bieden. Om medewerkers met plezier aan het werk te

Vraag vakbonden om advies en praktische hulp (ook als niet-lid)

De vakbonden FNV, CNV en De Unie bieden ook loopbaan- en scholingsadvies. Medewerkers kunnen bij hen vouchers aanvragen t.w.v.€ 1.500,-.

→ 40 uur advies aanvragen

Het gratis advies vraag je aan via info@techniekcoalitielimburg.nl.

ondernemers. Uiteraard is alles maatwerk, jij bepaalt waar je aan gaat werken.

→ Vraag een gesprek of webinar aan

Alle **diensten en producten** van Leo zijn helemaal gratis. Aanvragen doe je **hier**.

houden, zo blijven zij een waardevolle kracht binnen jouw bedrijf.

→ Vraag een ontwikkel- of scholingsvoucher aan

- [FNV](#)
- [CNV](#)
- [De Unie](#)



OMDENKEN TIJDENS CORONA

Hoe je ook crisistijd goed kan benutten

Relevante websites

Diverse websites geven actuele informatie, tips en stappenplannen voor werkgevers om met de gevolgen van de corona-crisis om te gaan.
De belangrijkste op een rij:



Branche-organisaties

Koninklijke Metaalunie
www.metaalunie.nl/Corona

FME
www.fme.nl/nl/faq-over-coronavirus

Techniek Nederland
www.technieknederland.nl/informatie-over-coronavirus



Documenten

Handreiking MKB Nederland
[Hoe veilig en gezond om te gaan met COVID-19 op de werkvloer](#)

Webpaper AAWN
[Hoe gaat u om met impact coronacrisis in uw organisatie?](#)



Regelingen

KvK, overzicht regelingen
www.kvk.nl/corona/het-coronavirus-check-hier-je-regelingen/

Rijksoverheid
www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/veelgestelde-vragen-per-onderwerp/financiele-regelingen



En meer

KVK Coronaloket
www.kvk.nl/corona/

MKB-Limburg
www.mkb limburg.nl

Limburgse Werkgevers Vereniging
www.lwv.nl

MKB-Nederland
www.mkb.nl

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM)
www.rivm.nl

