

Opleverdocument

In te vullen door de bedrijvenadviseur in overeenstemming met het bedrijf, na afloop van het adviestraject.

Type interventie(s):

- Aanpak gericht op ontwikkeling medewerkers, namelijk:
- Aanpak gericht op teams, namelijk:
- Aanpak gericht op leidinggevenden, namelijk:
- Aanpak gericht op (werk)processen, namelijk:
- Aanpak gericht op bedrijfsvoering, namelijk:
- Anders, namelijk:

Waar is de onderneming enthousiast over?

.....

Welke knelpunten ben je tegengekomen?

.....

Zijn de op voorhand opgestelde doelstellingen behaald?

- Ja, namelijk: ...
- Nee, namelijk:
- Bijgesteld, namelijk:

Bereikte eerste resultaten:

Er is een stap gezet binnen het bedrijf op het gebied van:

- Bewustwording medewerkers, namelijk:
- Activatie medewerkers, namelijk:
- Teams, namelijk:
- Leidinggevenden, namelijk:
- (Werk)processen, namelijk:
- Bedrijfsvoering, namelijk:

Opgeleverde (hulp)middelen, ter ondersteuning van het (verander)proces en borging:

....

Gewenste acties voor de toekomst:

....

....

Is er behoefte aan **ontwikkelmogelijkheden** voor medewerkers, die niet beantwoord kan worden met het huidige opleidingsaanbod (bijvoorbeeld werkplekleren, online leren, et cetera)?

- Ja, namelijk....
- Nee

Zijn er binnen het bedrijf mogelijkheden voor één of meerdere **zij-instromers**?

- Ja
- Nee

Overige notities:

.....
.....